

Agile Prinzipien angewendet in modernen Organisationen?

Interaktiver Workshop zur Anregung neuer Entwicklungswege für Ihre Organisation



Wie sieht eine Organisation von Morgen aus, die ähnlich effektiv ist wie agil strukturierte Entwicklerteams?

Agiles Vorgehen funktioniert. Wie muss sich eine Organisation entsprechend entwickeln?

Agiles Vorgehen bei der Entwicklung von Software hat sich in vielen Firmen etabliert. Die Organisationen dieser Firmen wird dagegen noch im klassischen hierarchischen Stil geführt. Somit sind die Übergänge vom Projektteam in die Linie manchmal nicht einfach.

Die Vorteile der agilen Methoden liegen jedoch auf der Hand und bringen schnell gute und qualitativ hochwertige Ergebnisse, denn sie haben folgende Vorteile:

- Bei ihnen ist der Kundennutzen die treibende Kraft
- Sie sind Iterativ und inkrementell
- Sie erlauben schnelles Feedback
- Sie beinhalten einen Kontinuierlichen Verbesserungs-Prozess (KVP)
- Sie fördern engagierte, ermächtigte Mitarbeiter

"Wichtigste Arbeit eines Managers ist es den Menschen zu helfen ihre Arbeit zu tun. Geben Sie ihnen ein Ziel und lassen Sie sie arbeiten. Entfernen sie alle Hindernisse, die ihnen in den Weg kommen. Machen Sie alles, sie effektiver und produktiver zu machen. Dann kann die Organisation von den Früchten ihrer Arbeit zu profitieren. "

- Ken Schwaber, Software in 30 Tagen: Wie Manager mit Scrum Wettbewerbsvorteile für ihr Unternehmen schaffen

Die klassische hierarchische Organisation ist in der Zukunft nicht mehr geeignet, Firmen längerfristig erfolgreich zu führen.

Eine moderne Organisation, die auf die schnellen Änderungen angemessen reagieren kann, und gleichzeitig den Einzelnen als wichtiges Element fördert, lohnt aber die Anstrengungen.

Es soll das Wollen, die Kraft und das Potential aller Beteiligten genutzt werden um die Zukunft gemeinsam zu gestalten.

Die Auftraggeber jedoch leben in einer hierarchischen Organisation. Gerade im Zusammenhang mit agilen Vorgehensweisen in Projekten zeigen sich hier sehr große Reibungsverluste, die auch nach mehr als 10 Jahren agiler Entwicklung noch immer verhindern, dass das volle Potential dieser Vorgehensweise ausgeschöpft wird.

Diese Probleme sind auf die unterschiedliche Organisationsformen zurückzuführen und können nur durch ein Ändern derselben sicherstellen dass ein dauerhafter Erfolg möglich ist.

Nur eine moderne, evolutionäre Organisationsform erlaubt eine reibungslose Integration von agilen Projekten und damit die besten Ergebnisse im Einsatz agiler Vorgehensweisen.

Agilität und Evolutionärität sind Organisationsprinzipien, die das Unternehmen wettbewerbsfähiger macht. Den Ansatzpunkt dafür finden Sie bei den Mitarbeitern in Ihrem Unternehmen: Am schnellsten findet die Anpassung an den Markt nicht zentral und oben in der Chefetage statt, sondern in den einzelnen Mitarbeiterteams. In modernen Unternehmen bekommen untere Ebenen darum mehr Entscheidungsfreiheiten, die sie im Sinne der Firma nutzen. Sie probieren viel. Sie lernen ständig dazu. Fehler werden verziehen.

Dieser interaktive Vortrag beleuchtet die grundlegenden Probleme hierarchischer Organisationsformen mit agilen Projekten und Projektteams. Er zeigt warum moderne, evolutionäre Organisationen deutlich besser an die heutige Zeit angepasst sind, wie sie agile Prinzipien verwirklichen und wie eine Veränderung in diese neue Organisation stattfinden kann.

„Agilität in der Entwicklung ist inzwischen in der Normalität des Projektalltags angekommen. Agiles Projektmanagement und hierbei insbesondere die Interaktion mit den klassischen Organisationseinheiten außerhalb des Projekts sorgt aktuell für die größten Herausforderungen.“

„Agilität wird zur geschäftsrelevanten Eigenschaft von Unternehmen.“

„Eine Organisation ist dann agil, wenn immer wieder gefragt wird, was im Moment gut genug und was – ganz konkret – zu verbessern ist.“

„Nichts wirkt sich so demotivierend auf kreative und innovative Arbeiten aus wie detaillierte Vorgaben und ein falsches Verständnis von Effizienz.“

„Wissensarbeit funktioniert nur wirklich gut mit einer intrinsischen Motivation der Mitarbeiter.“

„Wir sehnen uns nach mehr, nach einer radikal anderen Weise der Zusammenarbeit in Organisationen.“

„In Organisationen wird oft über die eigenen Werte und die Mission gesprochen. In evolutionären Organisationen wird über etwas Fundamentaleres diskutiert – die grundlegende Annahme in Bezug auf die menschliche Natur.“

„Geben Sie Ihren Mitarbeitern den Raum, selbst die beste Lösung zu finden – schließlich müssen sie die Ziele erfüllen.“

Themen dieses interaktiven Vortrags:

- Probleme der Hybrid- und Hierarchie Organisationen
- Agiles Vorgehen: Prinzipien & Beispiele
- Moderne Organisationen: Prinzipien & Beispiele
- Agile vs. Moderne Organisationen: was kann man übertragen?
- Wie forme ich eine Organisation um? Vorgehen, Methoden & Erfahrungen
- Was kann man konkret tun? Diskussion...

Ihr Beitrag:

Nehmen Sie ihre Anliegen und Problemstellungen in der Organisation und bei der Anwendung agiler Vorgehensweisen mit. Sie werden dadurch viele Ideen und Gedanken mitnehmen können.

Dauer: ca. 1.5-2 h, anschliessend Aperero
Termine: auf Anfrage

Vortragende:



Armin Hepe

Armin ist Vice President in der Credit Suisse IT und hat als Senior Quality System Manager massgebend dazu beigetragen agile Methoden einzuführen und Projektteams befähigt effektiver zu werden. Für ihn steht der Mensch im Mittelpunkt. Erst wenn der Mensch ganz sich selbst sein kann, findet Er die besten Lösungen.



Michael Wyrsh

Michael ist Geschäftsführer von Wyrsh & Partner GmbH und spezialisiert, Veränderungen auf persönlicher und organisatorischer Ebene zu entwerfen und zu begleiten.

Es ist ihm ein Anliegen die heutige Arbeitswelt menschenfreundlicher zu gestalten, so dass das Potential aller genutzt werden kann.

Über Wyrsh & Partner

Wyrsh & Partner ist eine Beratungsfirma, die sich auf die Gebiete

- Organisationsberatung
- Human Change Management
- Wissensmanagement
- Innovationsmanagement

spezialisiert hat. Sie verfügt über langjährige Erfahrung und ist Teil eines Berater-Netzwerks, das flexibel auf die Anforderungen der Kunden reagieren kann.

Ihre Ansprechpartner für diesen Service

Wyrsh & Partner GmbH
Michael Wyrsh
Geisswies 24
8414 Buch a. I.
+41 79 207 78 86

<http://www.wyrsh-partner.ch>

© 2015, Wyrsh & Partner