

## Hocheffizientes Führungstraining in Spielform

### LUDOKI Leadership – das Führungsspiel



### Spielend erfolgreich

Die Entwicklungsspiele der LUDOKI GmbH sind professionelle Werkzeuge zur Förderung von fachlichen und sozialen Kompetenzen. In einer "spielerischen" Atmosphäre werden Inhalte mit Spass und Intensität gelernt und verinnerlicht. Die Nachhaltigkeit des Erlebten kommt gerade dadurch zustande, dass vollkommen widerstandsfrei und mit enorm hoher Wertschätzung in lebensnahen Situationen trainiert wird.

Wir gehen davon aus, dass jeder Mensch auf seine ganz eigene Weise zu genialen Leistungen fähig ist. Wir befähigen und ermutigen die Mitspielenden und Teilnehmenden unserer Trainings, dieses Potenzial zu entwickeln, im Beruf und Privat nutzbar zu machen und an diesem Ideal ständig weiter zu arbeiten.

### LUDOKI Leadership – das Führungsspiel

- Hocheffizientes Führungstraining in Spielform
- Praktisches TUN, statt lebloser Theorie!
- Konfektionierte Firmenversionen (Führungskultur)
- Firmeninterne Trainings und Train-the-Trainer-Programme

Führung ist komplex und anspruchsvoll – jeden Tag aufs Neue. Dabei sind es oft die unerwarteten Situationen, die spontan angemessenes und korrektes Verhalten erfordern. Dann ist nicht Theorie gefragt, sondern die gelebte Praxisintelligenz, um intuitiv das Richtige sofort richtig zu machen. LUDOKI Leadership trainiert genau diese Fähigkeit auf charmante und kreative Weise.

**Spielerisch Menschen fördern und entwickeln um die Zukunft gemeinsam zu gestalten.**

**Den verschiedenen Herausforderungen im Alltag wie:**

- Führung
- Kommunikation
- Veränderungen
- Berufsorientierung

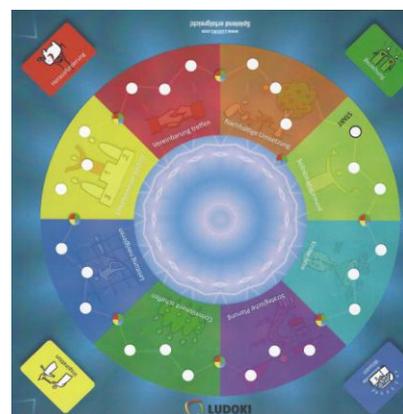
**durch regelmässiges Training gewachsen sein.**

Führungskräfte haben eine Fülle von Rollen: Vordenker und Ermutiger, Erfinder und Querdenker, Katalysator und Ermöglicher, Unterstützer und Inspirator. In all diesen Dimensionen wird ganz selbstverständlich Spitzenleistung und überragende Kompetenz gefordert. Genau hier setzt das Führungsspiel an: In den Trainings-Sessions üben Sie spielerisch die Situationen und Fähigkeiten ein, die für effizientes Führen wichtig sind. Auf diese Weise Erlerntes steht Ihnen fortan als authentisches Können zur Verfügung.

Ein Training wird gestaltet durch Theorieblöcke, Übungen, dem Trainingsspiel und Reflektionen.

Je nach den Bedürfnissen der anwesenden Führungskräfte wird dabei die passende Variante des Trainingsspiels ausgewählt und in das Training integriert.

Sprachen: Deutsch, Englisch + konfektionierte Firmen-versionen



### Fit für Höchstleistungen

Körperliche Kraft, Ausdauer und Fitness sind durch regelmäßiges Training leicht zu steigern. Wer im Sport Leistung bringen will, beherzigt das, denn Intensität und Frequenz der Trainingseinheiten und der Erfolg haben eine direkte Korrelation. Auch geistige Fitness, Überzeugungskraft, Konzentration, Flexibilität und kraftvolle Kommunikation können mit konsequentem Training zu Höchstleistungen entwickelt werden. Jeder kann das!

LUDOKI Spiele wirken wie das Fitness-Center für den Geist und das Bewusstsein. Sie helfen, das Potenzial, das in jedem Menschen steckt, auszuschöpfen und in Leistung umzusetzen. Spaß und Ernsthaftigkeit verbinden sich so zu Ergebnissen, die sonst kaum machbar sind.

### Ideales Lernklima für nachhaltige Ergebnisse

In den Trainings mit LUDOKI gibt es keine richtigen oder falschen, keine guten oder schlechten Lösungen. Die Frage, die wir als Moderatoren stellen ist: Wirkt es oder wirkt es nicht? Die spielerische Umgebung erlaubt das freie Experimentieren mit der Wirklichkeit - ohne negative Konsequenzen fürchten zu müssen. Die Moderation schafft dazu das wertschätzende Klima.

Die Teilnehmenden erforschen im Lernteam widerstandsfrei neue Möglichkeiten, überprüfen Bewährtes und überraschen sich gegenseitig mit kreativen Lösungsansätzen.

Das sofortige TUN wird angeregt und aktiv eingefordert, denn durch das ganzheitliche Erfahren wird aus Wissen echtes Können, das im Alltag sofort und nachhaltig funktioniert.

### Themen im Training

Selbstmanagement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Was sind meine Stärken und möglichen Entwicklungsfelder?</li><li>• Wie halte ich meine Motivation auf hohem Niveau?</li><li>• Wie plane ich meine Zeit effizient, um in Balance zu bleiben?</li></ul>
Know-how	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie nutze ich erfolgreiche Managementtools für mich?</li><li>• Welche Leadership Skills verwende ich wie und wann?</li><li>• Wie setze ich Kommunikationstechniken für meine Ziele ein?</li></ul>
Strategische Planung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie analysiere ich die Ausgangssituation systematisch?</li><li>• Wie plane ich unter strategischen Gesichtspunkten?</li><li>• Wie stelle ich den langfristigen Erfolg sicher?</li></ul>
Commitment schaffen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie gestalte ich ein Arbeitsklima, in dem alle ihr Bestes geben?</li><li>• Wie zeige ich Sinn auf und schaffe tiefes Vertrauen?</li><li>• Wie löse ich Konflikte kreativ und kooperativ?</li></ul>

### Wirkungsvoll führen!

Leistung navigieren	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie setze ich Mitarbeiter stärkenorientiert ein?</li><li>• Wie fordere ich individuelle Leistungen ein?</li><li>• Wie steuere und kontrolliere ich die Zielerreichung?</li></ul>
Mitarbeitende fördern	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie motiviere ich und zeige Wertschätzung?</li><li>• Wie fördere ich Mitarbeiter gezielt?</li><li>• Wie gebe ich wirkungsvolles Feedback?</li></ul>
Vereinbarungen treffen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie gehe ich mit begrenzten Ressourcen um?</li><li>• Wie formuliere ich Ziele handlungswirksam?</li><li>• Wie treffe ich verbindliche Vereinbarungen?</li></ul>
Nachhaltige Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie plane und fördere ich Nachhaltigkeit?</li><li>• Wie gehe ich bei Abweichungen vor?</li><li>• Wie stelle ich nachhaltige Umsetzung sicher?</li></ul>

### Über Wyrsch & Partner

Wyrsch & Partner ist eine Beratungsfirma, die sich auf die Gebiete

- Zusammenarbeit und Teams
- Wissensmanagement
- Innovationsmanagement
- Human Change Management

spezialisiert hat. Sie verfügt über langjährige Erfahrung und ist Teil eines Berater-Netzwerks, das flexibel auf die Anforderungen der Kunden reagieren kann.

### Ihr Ansprechpartner

Wyrsch & Partner GmbH  
Michael Wyrsch  
Geisswies 24  
8414 Buch a. l.  
+41 79 207 78 86

<http://www.wyrsch-partner.ch>

© 2016, Wyrsch & Partner GmbH