

## Umgang mit Veränderungen spielerisch trainieren

### LUDOKI Change – das Trainingstool für Veränderungen



Spielerisch Menschen fördern und entwickeln um die Zukunft gemeinsam zu gestalten.

Den verschiedenen Herausforderungen im Alltag wie:

- Führung
- Kommunikation
- Veränderungen
- Berufsorientierung

durch regelmäßiges Training gewachsen sein.

Die Veränderung bestimmt unser tägliches Leben in jedem Moment. Auf persönlicher und beruflicher Ebene werden wir mehr und mehr herausgefordert, um zukunftsfähige Lösungen zu finden.

Mit LUDOKI Change werden die notwendigen Kompetenzen gestärkt, mit denen wir Veränderung kreativ, innovativ und proaktiv gestalten können. Spielerisch werden alltägliche und kritische Situationen beleuchtet, mögliche Lösungswege kreiert und zunächst virtuell im Spiel in den Alltag übertragen.

Die spielerische Umgebung schafft den Freiraum für den herausfordernden Umgang mit Veränderungen. Es erweitert das Verständnis und die Wahlmöglichkeiten. Die Umsetzung in der Realität gelingt dadurch leichter und sicherer, denn das "Probehandeln in der Fantasie" stärkt das Vertrauen und die Tatkraft.

LUDOKI Change ist geeignet als professionelles Trainingsmedium für Individuen, Teams und Unternehmen jeder Größe und Branche, sowie auch deren Berater in Change Prozessen. Es dient dabei die Verantwortlichkeit für sinnvolle und notwendige Maßnahmen zu erhöhen, um eine menschengerechte Arbeitswelt zu schaffen..

Ein Training wird gestaltet durch Theorieblöcke, Übungen, dem Trainingspiel und Reflektionen.

Je nach den Bedürfnissen der anwesenden Teilnehmern wird dabei die passenden Variante des Trainingsspiels ausgewählt und in das Training integriert.

Die Entwicklungsspiele der LUDOKI GmbH sind professionelle Werkzeuge zur Förderung von fachlichen und sozialen Kompetenzen. In einer "spielerischen" Atmosphäre werden Inhalte mit Spass und Intensität gelernt und verinnerlicht. Die Nachhaltigkeit des Erlebten kommt gerade dadurch zustande, dass vollkommen widerstandsfrei und mit enorm hoher Wertschätzung in lebensnahen Situationen trainiert wird.

Wir gehen davon aus, dass jeder Mensch auf seine ganz eigene Weise zu genialen Leistungen fähig ist. Wir befähigen und ermutigen die Mitspielenden und Teilnehmenden unserer Trainings, dieses Potenzial zu entwickeln, im Beruf und Privat nutzbar zu machen und an diesem Ideal ständig weiter zu arbeiten.

LUDOKI Change – Das Veränderungsspiel

- Hocheffizientes Training über Veränderungen in Spielform
- Praktisches TUN und sich selbst erleben statt lebloser Theorie!
- Konfektionierte Firmenversionen (Veränderungskultur)
- Firmeninterne Trainings und Train-the-Trainer-Programme



### Fit für Höchstleistungen

Körperliche Kraft, Ausdauer und Fitness sind durch regelmäßiges Training leicht zu steigern. Wer im Sport Leistung bringen will, beherzigt das, denn Intensität und Frequenz der Trainingseinheiten und der Erfolg haben eine direkte Korrelation. Auch geistige Fitness, Überzeugungskraft, Konzentration, Flexibilität und kraftvolle Kommunikation können mit konsequentem Training zu Höchstleistungen entwickelt werden. Jeder kann das!

LUDOKI Spiele wirken wie das Fitness-Center für den Geist und das Bewusstsein. Sie helfen, das Potenzial, das in jedem Menschen steckt, auszuschöpfen und in Leistung umzusetzen. Spaß und Ernsthaftigkeit verbinden sich so zu Ergebnissen, die sonst kaum machbar sind.

### Veränderungen

"In einem Wald, gibt es keinen Master-Baum, der plant und diktiert was zu ändern ist, wenn der Regen ausfällt oder wenn der Frühling zu früh kommt. Das gesamte Ökosystem reagiert kreativ im Moment." - *Frederic Laloux*

"Man kann nie die Dinge ändern indem man die bestehende Realität bekämpft. Um etwas zu ändern, baue ein neues Modell, das das bestehende Modell obsolet macht." - *Richard Buckminster Fuller*

"Selbstorganisation ist nicht eine überraschende neue Funktion in der Welt. Es ist die Art und Weise die die Welt selbst für Milliarden von Jahren geschaffen hat." - *Frederic Laloux*

### Veränderungen planen und verstehen

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Ich bin selbst organisiert    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Was sind meine Stärken und möglichen Entwicklungsfelder?</li><li>• Wie halte ich meine Motivation auf hohem Niveau?</li><li>• Wie organisiere ich mich effizient, um auf Veränderungen reagieren zu können?</li></ul> |
| Know-how & Erfahrung          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie nutze ich erfolgreiche Veränderungsabläufe?</li><li>• Welche Change Management Methoden kenne ich?</li><li>• Wie plane ich Veränderungen bei meinen Zielen mit ein?</li></ul>                                     |
| Organisationsformen verstehen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kenne ich die Eigenschaften der Organisationsformen?</li><li>• Welche Organisationsform passt wo?</li><li>• Wie stelle ich den Erfolg bei einem Wechsel der Organisationsform sicher?</li></ul>                       |
| Resonanz & Miteinander        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie gestalte ich ein Veränderung, in der alle ihr Bestes geben?</li><li>• Wie zeige ich Sinn auf und schaffe tiefes Vertrauen?</li><li>• Wie löse ich Konflikte kreativ und kooperativ?</li></ul>                     |

### Wirkungsvoll Veränderungen implementieren!

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Organisationsform realisieren | <ul style="list-style-type: none"><li>• Was muss ich beachten bei einer Umsetzung?</li><li>• Wie fordere ich individuelle Leistungen ein?</li><li>• Was sind die Erfolgsfaktoren?</li></ul>   |
| Ganzheitlich ermöglichen      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie motiviere ich mich &amp; andere und zeige &amp; erzeuge Wertschätzung?</li><li>• Wie mache ich das ganze Bild sichtbar?</li><li>• Wie hole ich die Zukunft in die Gegenwart?</li></ul>  |
| Umsetzung sicherstellen       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie gehe ich mit begrenzten Ressourcen um?</li><li>• Was muss ich sicherstellen, damit die Ziele erreicht werden?</li><li>• Wie nehme ich die Menschen in dieser Veränderung mit?</li></ul> |
| Reflektion von Tun und Sein   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie plane und fördere ich Nachhaltigkeit?</li><li>• Wie stelle ich sicher, dass das Gelernte weiter gegeben wird?</li><li>• Wie stelle ich nachhaltige Umsetzung sicher?</li></ul>          |

### Über Wyrsch & Partner

Wyrsch & Partner ist eine Beratungsfirma, die sich auf die Gebiete

- Zusammenarbeit und Teams
- Wissensmanagement
- Innovationsmanagement
- Human Change Management

spezialisiert hat. Sie verfügt über langjährige Erfahrung und ist Teil eines Berater-Netzwerks, das flexibel auf die Anforderungen der Kunden reagieren kann.

### Ihr Ansprechpartner

Wyrsch & Partner GmbH  
Michael Wyrsch  
Geisswies 24  
8414 Buch a. I.  
+41 79 207 78 86

<http://www.wyrsch-partner.ch>

© 2016, Wyrsch & Partner GmbH