

Selbstorganisierte Organisationen - eine Einführung

Workshop für Wundernasen



Sie sind zwar immer noch die Ausnahme, aber für viele Unternehmen sind agile Organisationformen und Selbstorganisation schon länger selbstverständlich und sie haben hierzu langjährige Erfahrungen. Viele andere experimentieren schon damit.

Dabei hat jedes Unternehmen seine ganz spezielle Eigenschaften und Herangehensweisen.

Wie lässt sich Führung organisieren, wenn Sie nicht mehr von Einzelpersonen (Führungskräften) ausgeht, sondern Führung integraler Bestandteil der Arbeit eines jeden Mitarbeiters sein soll, sich Führung also kollegial geteilt wird?

Mit diesem 1-tägigen-Workshop lernen Sie:

- Wie Selbstorganisation funktioniert und praktiziert wird
- Wie Sie eine Veränderung zur Selbstorganisation gestalten können
- und nehmen erste Lösungsansätze oder ein Grobkonzept für Ihren Fall, Ihre Umgebung mit
- Sie vertiefen das Thema mit eigener Praxis anhand von Aufgaben/Fallbeispielen

Inhalt:

Die netzwerkartige und lose Kopplung von verschiedenen Bereiche und Teams, deren Beziehungen auch noch im ständigen Fluss sind, ist die Basis für die schnelle Anpassungs-, Reaktions- und Innovationsfähigkeit moderner Organisationen in einem dynamischen und komplexen Marktumfeld.

Ameisen besitzen erstaunliche Fähigkeiten des koordinierten Zusammenarbeitens, ohne dass sie sich drüber direkt abstimmen würden – wir können das auch, nur haben wir das vielleicht verlernt.

Es soll das Wollen, die Kraft und das Potential aller Beteiligten genutzt werden um die Zukunft gemeinsam zu gestalten.

1. Einführung und Übersicht

- Einführung in selbstorganisierte Organisationen,
- Begriffe und Modelle
- Fallbeispiele dynamische Selbstorganisationen
- Erfahrungsaustausch

2. Wie werde ich Selbstorganisierend?

- Veränderung zur selbstorganisierenden Organisation
 - Übergang
 - Rollen
 - Bedingungen
 - Prinzipien
- Beispiele und Werkzeuge
- Konsequenzen
- Diskussion

3. Lösungsansätze, die Zukunft aufzeichnen

(Moderierter, begleiteter Workshop)

- Aufzeigen bewährter Vorgehensweisen
- Rahmenbedingungen
- Zielbilder gestalten
- Gemeinsamen Erarbeitung des Vorgehens
- Grobkonzept Umsetzung

Warum arbeiten viele Menschen so hart, um dann nach Disneyland zu flüchten?

Warum sind Videospiele beliebter als Arbeit? ...

Warum verbringen viele Menschen viele Jahre damit, die Rente herbeizusehnen und Pläne für diese Zeit zu schmieden?

Der Grund dafür ist einfach und desillusionierend. Wir haben unsere Arbeitsplätze zu frustrierenden und freudlosen Orten gemacht, wo Menschen tun, was ihnen gesagt wird. Nur wenige haben die Möglichkeiten, sich bei der Entscheidungsfindung einzubringen und ihre Talente zu nutzen. Als natürliche Folge fühlen sie sich von Aktivitäten angezogen, durch die sie ein gewisses Maß an Kontrolle über ihr Leben ausüben können.

In den meisten Organisationen, die ich überall auf der Welt kennenlernte, ... befinden sich die Büros immer noch "über" den Arbeitern. Dort werden oft ohne Rücksprache mit den einfachen Arbeitern oder Angestellten Entscheidungen getroffen, die deren Leben dramatisch beeinflussen.

Dennis Bakke
(Gründer von AES)

Die Frage ist nicht, wie man bessere Regeln formuliert, sondern wie man Teams unterstützen kann, damit sie die beste Lösung finden. Wie kann man die Möglichkeiten der Teammitglieder stärken, sodass sie möglichst wenig richtungsgebende Anweisungen von oben brauchen?

Jos de Blok
(Gründer von Buurtzorg, NL)

Voraussetzungen

Der Workshop richtet sich an

- Geschäftsführer, Führungskräfte und Inhaber von kleineren und mittleren Unternehmen
- Gründer und Führungskräfte in schnell wachsenden Unternehmen und Startups
- Organisationsberater, Organisationsentwickler; Personal Leiter (HR)
- Menschen mit Interesse an neuen Arbeits- und Führungsformen.

Durchführungsgarantie ab 6 Teilnehmer (maximal 24 Teilnehmer)

Es sind 2 Workshop-Leiter vor Ort.

Termine und Ort:

17.5.2016

9:00 – 17:30 Uhr

Stadthaus-Quai 15, 8001
Zürich.

(Ist im Innenhof der
Fraumünsterpost)

Kosten:

Einzelpersonen

CHF 480.-

inkl. Getränke im Raum

Über Wyrsch & Partner

Wyrsch & Partner ist eine Beratungsfirma, die sich auf die Gebiete

- Organisationsberatung
- Human Change Management
- Wissensmanagement
- Innovationsmanagement

spezialisiert hat. Sie verfügt über langjährige Erfahrung und ist Teil eines Berater- Netzwerks, das flexibel auf die Anforderungen der Kunden reagieren kann.

Ihre Ansprechpartner für diesen Workshop

Wyrsch & Partner GmbH

Michael Wyrsch

Geisswies 24

8414 Buch a. I.

+41 79 207 78 86

E-Mail: michael@wyrsch-partner.ch

<http://www.wyrsch-partner.ch>

© 2015, Wyrsch & Partner